

Topman UWV als (goedbedoelende) ritselaar voor eigen personeel

Het UWV is bezig met een ingrijpende reorganisatie. Daarbij moeten ook werknemers ontslagen worden. Topman J. Linthorst van het UWV zegt in een interview in *NRC* van 30 mei 2006: “Ik hoop dat niemand het gek vindt dat wij als werkgever onze medewerkers van werk naar werk naar begeleiden.” Even verderop in het interview zegt hij: “Als ze bij de belastingdienst mensen nodig hebben staan wij als eerste voor de deur”, als voorbeeld van zijn inspanningen om oud-UWV’ers weer snel aan een baan te helpen.

‘In het algemeen gesproken’ is het zeker niet gek om ontslagen werknemers te helpen een andere baan te vinden. Een werkgever die zich allerlei inspanningen getroost om ontslagen werknemers aan ander werk te helpen verdient alle lof. ‘In het algemeen gesproken’ dan, maar ook in het specifieke geval van het UWV?

De doelstelling van het UWV is om werkzoekenden, afkomstig van welke organisatie dan ook, zo snel mogelijk weer aan een baan te helpen. Maar mag het dan de eigen mensen voortrekken boven andere werkzoekenden?

Opdracht

Geef een beargumenteerd antwoord op basis van normen die in het geding zijn EN op basis van mogelijke consequenties van de inspanningen die Linthorst zich getroost (zie voorbeeld van belastingdienst in citaat hierboven).